

入社5年間の職務目標について

代表取締役 荒木 勇

内容 弊社に入社した新人が「5年で一人前の職人になれる」ためにしなければならない職務をまとめたもの。

目的 「毎年の到達目標」を明確にする。
これにより、職務・技能の成長度合いが自分で判断できる。

未達の場合 「毎年の到達目標」をクリアできない者は、5年で一人前の職人になれない場合もありうる。
棟梁を任せられない(大工として不適格)と会社が判断した場合は、別の職務を進むよう本人に勧告する事もある。

お願い 見習いの者は「現在、修業中」という事を常に自覚し、1日も早く職務・技能に習熟するよう、自己研鑽に励む事。

仕事は、あくまで **厳しく**
楽しく
元気に
精一杯 取り組むべし。

年寄りの失敗はどうしようもないが、
若いものの失敗は将来がある
失敗を恐れず、叱責を恐れず、技術の研鑽に励むべし。



入社 1 年目の職務目標

- 基本 ① なんでもハイと返事ができ、
てきぱきと素直に行動する
- ② 先輩・お施っさん・協力業者さんに
礼儀正しく挨拶できる
- ③ 贅沢を言えば自分の道具の手入れができる

職務目標 掃除・コボチ・汚れ仕事も嫌がらずにできる
相手伴仕事をしながら、木材の種類、材料の種別、金物の種類など、
いろいろ覚えようと努められる
大工用語が理解できる
家づくりのプロセスが理解できる
会社・協力業者の組織が理解できる
図面が読める

技能目標 壁・PBが一人で貼れる
手鋸でまっすぐに切れる
90mmの釘が金槌でまっすぐに打てる
丸鋸が安全に使える（半年経過～）
左官ラス地が打てる
ルーフィングが一人で貼れる
断熱材をきっちり入れられる
作業終了時の片付け・掃除が手早くできる

入社2年目の職務目標

基本 ① 言われた事が理解できる

② 早くはないが、簡単な仕事なら

言われたとおりにできる

③ 大きな失敗をしない

職務目標 新人に、1年目にする事を教えられる
子供部屋等メインでない部屋のフロア・壁・天井が最後までできる
電動工具の使い方になれる
鑿をきっちり使える
鉋をきっちり使える
協力業者の仕事内容が理解できる

技能目標

巾木・まじり
フロアが一人
押入が一人
畳下が一人
型枠が一人で組
波板が一人で
建築金物
間柱・

入社3年目の職務目標

基本 ① 先輩の言うとおりの仕事ができる

② 言われなくても仕事を探してできる

指示待ち人間はダメ

③ 先輩の立場にたって考えられる

職能目標

道具がそろって置いてあること
協力業者がしやすいように
協力業者が適切な処理で
2年目の仕事を教えられる
何のためにやるかを理解

技能目標

フロアカーペット貼付(10坪/1日)
アルミサッシ取替(10ヶ所/1日)
ジプトンが貼付(10ヶ所/1日)
プリント合板貼付(10坪/1日)
塩ビドア材取替(10ヶ所/1日)
壁・天井・枠の下地処理(10坪/1日)
生けこけの取替(10ヶ所/1日)
床下収納の取替(10ヶ所/1日)
巾10cm以上の材の取替(10ヶ所/1日)
東・大工の取替(10ヶ所/1日)
窓枠廻り材の取替、納付(10ヶ所/1日)

入社4年目の職務目標

基本 ① 内法材の仕事ができる

② 仕事に間違いがない

先輩が点検しなくてもよい程度

③ お施っさんの立場にたって考えられる

職能目標 いつまでも施工できる 2年間程度読書ができる
協力業者の指示がほぼ手配できる
3年目の仕事を教えられる
各専門職(大工・漆工・瓦工)の指示を受ける
図面を自ら現場へ提出ができる
(仕上寸法・地味などの理解ができる)

技能目標 30m程度高さが入る
分譲住宅の簡易墨付けができる
入口木製枠の取付(納め方・かき方)を自分で合点できる
軒天・化粧材の取付ができる
柱の根継ぎができる
簡単な基礎工事ができる
墨だしができる(壁・天井・下地・垂木・柱裏等)
梁の継ぎ・墨をきりちり削る
既製品・部品の取付(書・よみ)ができる
システムキッチン・洗面の取付(一人)ができる
無垢材の敷き・畳の取付(一人)の取付
和室の畳の取付(一人)ができる

入社5年目の職務目標

- 基本 ① 墨付が間違いなくできる
- ② 会社全体の事が考えられる

職能目標	先輩の得意技が理解でき、伝えます。得意技がわかる。 小さい仕事でも、現場に行き、段々もめる。 自分の担当ない現場でも興味を持ち、仕事を吸収できる。 4年目に昇格される。
技能目標	階段・棒すき・掃除機を使った仕上がり。 本棚・壁紙の見直しから、修理。 手摺、ドア・流し・浴槽の清掃。 丸太の工事・キッチン・トイレ。 和室の畳・天井・床・壁紙・保土の取替。